



1. IDENTIFICACIÓN DE LA DEPENDENCIA REQUERENTE

FECHA DE ELABORACIÓN:	14 DE OCTUBRE 2025
DEPENDENCIA QUE REQUIERE LA NECESIDAD	Coordinación del Grupo de Gestión del Talento Humano
OBJETO:	CONTRATAR LA COMPRA DE BONOS DE AGUINALDO PARA LOS HIJOS DE LOS FUNCIONARIOS Y TRABAJADORES OFICIALES DE LA REGIONAL NORTE DE SANTANDER.
VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO:	\$ 28.050.398

1. Introducción / Antecedentes

Como parte del Plan de Bienestar Social e Incentivos que ha venido desarrollando el SENA, se reconoce que el aguinaldo infantil ha sido un beneficio tradicional otorgado en especie con carácter educativo, recreativo o didáctico para hijos e hijastros menores de 12 años de los funcionarios.

La Resolución 0174 de 2024 reafirma los lineamientos del programa de bienestar, señalando que el aguinaldo infantil se entiende como beneficio en especie de carácter educativo, recreativo o didáctico, dirigido a hijos e hijastros hasta los 12 años 364 días, a ejecutarse entre el 15 de noviembre y el 15 de diciembre de cada año.

Por tanto, este documento adapta la necesidad originalmente planteada hacia el Programa de Aguinaldo Infantil, cumpliendo con los marcos legales internos del SENA y asegurando su ejecución conforme a las disposiciones vigentes.

2. Descripción de la necesidad



2.1 Justificación

El agotamiento laboral, el estrés y la rutina diaria pueden afectar el bienestar físico, emocional y social de los servidores públicos. Un estímulo como el aguinaldo infantil contribuye a fortalecer el sentido de apoyo institucional hacia sus familias, promoviendo un ambiente de reconocimiento, motivación y cohesión organizacional.

Normativamente, el artículo 45 de la Ley 119 de 1994 establece que los beneficios y derechos que ya disfrutaban los empleados del SENA a la entrada en vigor de la ley continúan vigentes.

El Decreto 3632 de 1985 define que los entes públicos pueden otorgar a los hijos de sus empleados beneficios en especie de carácter educativo, recreativo o didáctico en diciembre.

Adicionalmente, el concepto jurídico 10229 de 2024 aclara que el aguinaldo infantil debe ajustarse al valor del año anterior y debe incrementarse con el IPC oficial.

También indica que los lineamientos del Plan de Bienestar de cada regional deben sujetarse a las directrices de la Secretaría General del SENA.

Por ello, la necesidad se ajusta: se requiere estructurar el Programa de Aguinaldo Infantil para 2025 con base en diagnóstico, monto actualizado, beneficiarios, logística de entrega, control y seguimiento.

2.2 Objetivo General

Diseñar y ejecutar el Programa de Aguinaldo Infantil para los hijos e hijastros menores de 12 años de los servidores públicos del SENA Regional Norte de Santander, con enfoque educativo, recreativo o didáctico, promoviendo la motivación institucional y el bienestar familiar.

2.3 Objetivos específicos

- Realizar un diagnóstico del número de beneficiarios elegibles para la vigencia 2025.
- Determinar el monto del frigorífico o estímulo (valor base + ajuste por IPC).
- Planear la logística de adquisición y entrega del recurso en el periodo legal (15 noviembre – 15 diciembre).
- Establecer mecanismos de verificación, control y rendición de cuentas para el programa.
- Evaluar el impacto del programa y sugerir mejoras para futuras vigencias.



2.4 Objeto

Contratar la compra, logística y entrega del aguinaldo infantil en especie o estímulo equivalente (educativo, recreativo, didáctico) para los hijos e hijastros menores de 12 años de los servidores públicos de la Regional Norte de Santander del SENA.

2.5 Alcance

Este programa abarcará:

- Beneficio de carácter educativo recreativo o didáctico, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 3632 de 1985 y la Ley 119 de 1994.
- Planificación de entrega en cada dependencia de la Regional.
- Entrega del estímulo entre el 15 de noviembre y el 15 de diciembre de 2025.
- Seguimiento, control y evaluación posterior.

3. Análisis de conveniencia

El programa responde directamente los lineamientos fijados por la Secretaría General del SENA para bienestar. También considera conceptos jurídicos internos que invitan a evitar la entrega directa en dinero, preservando el carácter recreativo, educativo o didáctico del aguinaldo, en línea con restricciones presupuestales y normas de austeridad.

Además, esta modificación garantiza que el beneficio siga vigente pero ajustado a las normas presupuestales y de control. Desde la perspectiva institucional, este programa permite promover la cohesión, el reconocimiento al servidor y mejorar la percepción de la gestión del talento humano.

4. Especificaciones técnicas del objeto a contratar

- Monto base (valor de referencia para 2025): 369.089.992 pesos M/cte.
- Beneficiarios: hijos e hijastros menores de 12 años (12 años 364 días) de los servidores del SENA Regional Norte de Santander.
- Modalidad de entrega: en especie o estímulo educativo, recreativo o didáctico, no en dinero directo, salvo que normativa posterior lo habilite.
- Plazo para entrega: entre el 15 de noviembre y 15 de diciembre de 2025, según calendario institucional.
- Documentación de respaldo: listado de beneficiarios, certificación de edad, dependencia, acta de entrega, evidencia fotográfica, firmas de recibo.
- Control interno: auditoría interna regional, seguimiento a cumplimientos, reporte consolidado.



- Inclusión de beneficiarios: también servidores en comisión, ubicados temporalmente en otras dependencias, contemplados en la entidad donde estén laborando.
- En caso de padres que ambos laboren en el SENA, el beneficio será entregado a uno solo (preferiblemente a la madre).

Cordialmente

Elix Aleida Ibarra Cáceres
Coordinador Grupo de Gestión de Talento Humano

Proyecto: Sandra Milena Depablos Granados
Técnico G-02 (E)